

Управление Школой осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия.

Формами общественного самоуправления являются:

- общешкольная конференция,
- Совет Учреждения,
- Педагогический Совет,
- Общее собрание работников Школы.

Работа органов самоуправления регламентируется положениями.

Общешкольная Конференция

Высшим органом самоуправления Школы является Общешкольная Конференция. Конференция избирает Совет Учреждения, его председателя и определяет срок их полномочий; принимает Устав Школы, дополнения и изменения к нему. Конференция проводится не реже 1 раза в год. Делегаты с правом решающего голоса избираются на конференцию собранием коллектива учащихся II ступени, родителей, педагогических работников Школы.

Совет Учреждения

Между конференциями общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган - Совет Учреждения, который состоит из учащихся, родителей (законных представителей), педагогов (равное число представителей), директора Учреждения.

Совет Школы:

- обеспечивает разработку и совершенствование программы развития;
- обеспечивает разработку и внесение корректив в Устав Учреждения;
- привлекает для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом;
- разработку и принятие Положения об оплате труда, материальных стимулирующих выплатах;

Учреждения дополнительные источники финансирования и материальные средства;

- утверждает отчет о поступлении и расходовании внебюджетных финансовых средств;
- принимает на основании действующего законодательства необходимые меры, ограждающие педагогов и администрацию Учреждения от различного рода вмешательств в их педагогическую и управленческую деятельность, от попыток ограничения самостоятельности Учреждения;
- обеспечивает в случае необходимости подготовку и проведение общешкольной конференции;
- обеспечивает выполнение решений конференции Учреждения.

Заседания Совета Учреждения созываются по мере необходимости, но не реже 2 раз в учебный год. Решения Совета Учреждения принимаются открытым голосованием. Решения Совета Учреждения являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало большинство присутствующих. Решения Совета Учреждения, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива Учреждения. Директор Учреждения имеет право отменить решения Совета Учреждения, если они противоречат законодательству.

Педагогический Совет

Педагогический Совет является постоянно действующим руководящим органом в Учреждении для рассмотрения основополагающих вопросов образовательного процесса. Членами Педагогического Совета является педагогический коллектив Учреждения. Педагогический Совет созывается директором по мере необходимости, но не реже 4 раз в год. Решение педагогического Совета Учреждения является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников Учреждения и за него проголосовало более половины присутствующих педагогов. Председатель и секретарь педагогического совета выбирается из числа педагогических работников.

Компетенции педагогического совета:

- обсуждает и принимает план работы Учреждения;
- обсуждает и производит выбор учебных программ, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- принимает решения по переводу обучающихся в следующий класс; об условном переводе в следующий класс; оставляет на повторное обучение в том же классе. Принимает решения о переводе в классы компенсирующего обучения или продолжении обучения в форме семейного образования, а также, по согласованию с родителями обучающегося, имеющего отклонения в развитии, о переводе в специальные коррекционные классы;
- принимает решение о допуске обучающихся к государственной (итоговой) аттестации;

- выносит решение об исключении из школы обучающихся, достигших 15 лет за совершение противоправных действий, грубых и неоднократных нарушений Устава школы;
 - обсуждает годовой календарный учебный график; делегирует представителей педагогического коллектива в Совет Учреждения.
- Педагогический Совет работает по плану, являющемуся составной частью плана работы Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки решение общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников.

К исключительной компетенции общего собрания работников Школы относятся:

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного спора;
- разработка и принятие Положения об оплате труда, материальных стимулирующих выплатах;
- принятия решения об объявлении забастовки и выбора органа, возлагающего забастовку.